

Представленный работодателем проект приказа о расторжении трудового договора

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника, должность)

Проект приказа и приложенные к нему документы подтверждают (не подтверждают) правомерность его принятия.

Проект приказа соответствует (не соответствует) требованиям, установленным \_\_\_\_\_ ТК РК, не нарушает (нарушает) условий трудового договора работника.

Проект приказа учитывает (не учитывает) дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника в организации, не учтённые работодателем при подготовке проекта приказа о расторжении трудового договора с

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника)

На основании изложенного считаем возможным (невозможным) принятие работодателем решения об издании приказа о расторжении трудового договора

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника, должность)

в соответствии с п. п. \_\_\_\_\_) п. 1 ст. 54 ТК РК.

**Председатель  
профсоюзной организации**

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Мотивированное мнение профсоюзного органа \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
подписал(а) \_\_\_\_\_

(ФИО руководитель организации)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)